sector de la administración autonómica-**fsc-m**

Informa

15 de julio de 2025

SENTENCIA TSJ MADRID Nº 01 DE LO SOCIAL. 04/2025

IMPUGNACIÓN DE CONVENIO COLECTIVO PERSONAL LABORAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID 2025-2028

ARTÍCULOS AFECTADOS:

- Del artículo **10**, quedan **ANULADOS** sus apartados **3, 4, 5 y 6**, pero no así en sus apartados 1 y 2, (quedando este artículo igual que los convenios que le precedían) artículo éste que **NUNCA SE ESTUVO DE ACUERDO** en su redacción.
- Del **artículo 45 apartado 5**. Sobre la rotación en las bolsas de empleo y sobre los seis meses de espera para poder volver a ser contratado. **QUEDA ANULADO.**
- Del apartado **1** del artículo **100** en lo que se refiere a la exclusión de los turnos y horarios de trabajo fijos y de la jornada continuada a los trabajadores contratados a tiempo parcial. **QUEDA ANULADO**
- Del **apartado tercero párrafo primero** del artículo **130** del Convenio cuando establece el carácter no retribuido del permiso parental. **QUEDA ANULADO**

"La determinación acerca de si el permiso parental es o no retribuido no es una cuestión resuelta en la legislación española, a pesar de que el legislador tenía hasta el 2 de agosto de 2022 para su transposición, lo que a fecha de hoy no consta que haya realizado. Es decir, no hay legislación de transposición sobre los aspectos retributivos o períodos temporales a partir de los cuales el permiso sea retribuido y su eventual desarrollo reglamentario. La directiva establece un permiso parental de 8 semanas para el cuidado de hijos menores de 8 años. Aunque inicialmente se preveía que España transpondría la directiva para agosto de 2022, el Gobierno español anunció que no cumpliría con este plazo y que la implementación, incluyendo la retribución, se incluiría en las negociaciones de los Presupuestos Generales del Estado de 2025."

- Del apartado **1** del artículo **166** del convenio al impedir acceder a la excedencia por incompatibilidad al personal con vínculo temporal. **QUEDA ANULADO**

QUEDANDO DESESTIMADAS de la demanda en lo que respecta a las restantes pretensiones formuladas, absolviendo a los demandados de los pedimentos deducidos al respecto, consistentes sobre:

- Sistema de Selección **(art.37.1)**
- Cuestiones de turnos y horarios **(art. 100.3, art 102.2)**
- Cuestiones de teletrabajo **(art. 109, art. 127)**
- Bolsa de horas para favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar **(art. 116. apartado.2 párrafo 3)**
- Préstamos y anticipos al personal eventual **(art. 139)**
- Prestación de servicios cuando se superen los tres meses de interrupción **(art. 176.2)**
- La carrera profesional **(D.A. NOVENA)**
- Medidas correctoras frente al absentismo **(D.A. NOVENA)**

Que contra la presente sentencia pueden, si a su derecho conviene, interponer RECURSO DE CASACIÓN, que se preparará mediante escrito ante esta Sala dentro de los cinco días siguientes a la notificación de esta sentencia.

el poder de cambiar las cosas

C/ Seco, 4. 28007-Madrid
Tel: 914344140

organizacionsaa@usmr.ccoo.es
web: autonomicamadrid.fsc.ccoo.es

@saamadrid
saa fsc-m ccoo
@ccoo_saa_fsc_madrid
@ccoo_saa_fsc_madrid

Afiliada a: